



**Code de Déontologie / Code of Ethics**

Policy  
Drafted by

Code of Ethics  
Mike Pegg

Version  
Approved by Board on  
Scheduled review date

1  
<<insert date>>  
<<insert date>>

## Préambule

Dans un monde globalisé et en évolution rapide, la Confédération Européenne de Pétanque (CEP) et Fédérations membres peuvent donner une contribution essentielle à la démocratie et au développement durable.

Cela exige une action responsable fondée sur la transparence, l'intégrité et de la participation en tant que principes de bonne gouvernance. Les valeurs et principes définis dans le présent Code de Déontologie de la CEP affecte les caractéristiques et les relations au sein de la CEP en tant qu'organisation, et face à des tiers.

Ce Code d'Éthique est obligatoire pour Le Comité Directeur de la CEP, les bénévoles et les employés. En conséquence, à tout moment, la CEP s'engage à respecter et à faire respecter le présent Code.

La CEP doit aider ses membres à élaborer leur propre code d'éthique ou d'adopter le code d'éthique de la CEP en une déclaration écrite.

### 1. Tolérance, Dignité et Respect

La tolérance et le respect mutuel aident à créer une culture de confiance et d'intégrité. La CEP s'engage à protéger la dignité et la vie privée de chaque personne.

La CEP va engager contre la discrimination, que ce soit pour la race, l'origine ethnique, la nationalité, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, un handicap ou opinion politique (et philosophique).

Toute forme d'intimidation, de harcèlement ou de menace ne sera pas toléré.

### 2. Durabilité et Responsabilité pour L'avenir

La CEP assume la responsabilité pour les générations futures en s'acquittant de ses tâches de manière durable, visant à un équilibre adéquat des aspects économiques, environnementaux et sociaux. Nous impliquons toutes les parties prenantes à ce processus.

## Preamble

In a fast changing and globalised world, the Confédération Européenne de Pétanque (CEP) and member Federations can give an essential contribution to democracy and sustainable development.

This requires responsible action based on transparency, integrity and participation as principles of good governance. The values and principles defined in the following CEP Code of Ethics assign the characteristics and the intercourse within the CEP as an organisation, and in the face of third parties.

This Code of Ethics is mandatory for the CEP Board of Directors, volunteers and employees. Consequently, at all times, the CEP undertakes to respect, and ensure respect of, the present Code.

The CEP shall assist its members to develop their own Code of Ethics or adopt the CEP Code of Ethics in a written declaration.

### 1. Tolerance, Dignity and Respect

Tolerance and mutual respect help to create a culture of trust and integrity. The CEP undertakes to protect the dignity and personal privacy of every person.

The CEP will engage against discrimination, be it for race, ethnicity, nationality, religion, age, gender, sexual orientation, disability or political (and philosophical) opinion.

Any kind of intimidation, harassment or threat will not be tolerated.

### 2. Sustainability and Responsibility for the Future

The CEP takes responsibility for future generations by fulfilling its tasks in a sustainable way, aiming at an adequate balance of economic, environmental and social aspects. We involve all our stakeholders in this process.

### 3. Tolérance Zéro

La CEP s'engage à se conformer à toutes les lois applicables, les ordres juridiques et règles sportives ainsi que toutes les autres normes ou réglementations internes et externes.

Nous avons une approche de tolérance zéro envers tout acte répréhensible, en particulier envers les conflits d'intérêts et toute sorte de comportement de corruption.

### 4. Transparence

Tous les processus de prise de décision et les faits sous-jacents seront traités dans la plus grande transparence et diligence par la CEP pour assurer des procédures démocratiques et transparentes. Cela vaut en particulier pour toutes les décisions concernant les ressources financières et humaines (bénévoles ainsi que le personnel salarié).

Les exigences en matière de confidentialité seront respectées, ainsi que les lois sur la protection des données.

### 5. Intégrité

L'intégrité exige des processus décisionnels objectifs et indépendants. Afin d'éviter toute influence indue, ainsi que toute impression d'influence indue sur les décisions prises au nom de la CEP, ses représentants ne doivent pas :

- Mélanger leurs intérêts personnels, idéaux ou financiers, avec les intérêts de l'organisation (conflit d'intérêt)
- Accepter ou offrir des invitations, des cadeaux ou tout autres avantages.

Le lobbying pour la CEP sera organisé de façon transparente et responsable.

### 6. Participation

Les droits et pratiques de la participation des membres dans tous les domaines/groupes ainsi que la participation des parties prenantes permettront d'assurer l'avant-garde futuriste/décisions révélatrices d'une structure pluraliste.

### 3. Zero Tolerance

The CEP undertakes to comply with all applicable laws, legal orders and sport rules as well as all other internal and external standards or regulations.

Towards any wrongdoing, in particular conflict of interest and any kind of corrupt behaviour, we have a zero-tolerance approach.

### 4. Transparency

All decision-making processes and the relevant underlying facts will be treated in greatest transparency and diligence by the CEP to ensure democratic and transparent procedures. This applies in particular to all decisions on financial and human resources (volunteers as well as paid staff).

Confidentiality requirements will be respected, as well as data protection laws.

### 5. Integrity

Integrity requires objective and independent decision-making processes. To avoid any undue influence, as well as any impression of undue influence, on decisions taken on behalf of the CEP, its representatives shall not:

- Mix their personal, ideal or financial, interests with the organisation's interests (conflict of interest)
- Accept or offer invitations, gifts or any other advantages.

Lobbying for the CEP will be organised in a transparent and responsible manner.

### 6. Participation

Democratic member rights and practiced member participation in all areas/groups as well as the involvement of stakeholders will ensure forward-looking/trendsetting decisions for a pluralistic structure.

## 7. L'accent sur l'activité physique et ses participants

L'activité sportive des personnes de tous âges et leurs organisations sont dans le centre d'intérêt du monde et de la CEP.

Afin de les servir, un ténor empreint d'éthique est nécessaire ainsi que l'éducation théorique et pratique.

## 7. Physical Activity and its Participants in the Focus

Physically active persons of all ages and their organisations are in the focus of the world and the CEP.

In order to serve them, it requires a tenor affected by ethics as well as the theory and practice of education.

### Authorisation

Signature : President ..... Signature : Secretary General .....

Approved by the Board of Directors on: 14th April 2018  
Confédération Européenne de Pétanque

Policy  
Drafted by  
CODE OF ETHICS  
Mike Pegg

Version 1  
Approved by Board on <<insert date>>  
Scheduled review date <<insert date>>